

A Chapa HONRA, TRABALHO e CONQUISTAS, apresenta a todos os filiados do SinPRF/GO suas propostas de trabalho, acreditando que as atividades sindicais exigem credibilidade, esmero e intenso trabalho de gestão e articulação para angariar vitórias, sob pena de retrocesso.

Nos últimos anos o SinPRF/GO cresceu muito e teve inúmeras conquistas, fruto do esforço de abnegados colegas que prezaram pela credibilidade, eficiência e resultados, sustentados em planejamento.

Mas, este expressivo avanço não pode parar, sendo necessário a busca por novos projetos e objetivos, os quais explanaremos adiante e estarão sujeitos a melhoramentos durante o pleito eleitoral, haja vista que defendemos uma gestão participativa e pró-ativa.

Nesse contexto, nossas propostas possuem cinco eixos principais, sendo:

1. GESTÃO E FINANÇAS

- **1.1.** Manter a saúde financeira, mediante transparência, eficiência nos investimentos, planejamento factível e coletivo em prol da categoria, onde os balanços continuarão disponíveis e publicados mensalmente, evitando qualquer devaneio que possa levar o SinPRF/GO a malversação de seus recursos;
- **1.2.** Atualização do Estatuto, modernizando-o, possibilitando a participação e votação por meios eletrônicos:

2. BEM-ESTAR SOCIAL

- **2.1.** Ampliação dos CONVÊNIOS existentes, visando a busca de parcerias com:
- a) Clubes de Tiros
- d) Farmácias

g) - Supermercados

- b) Creches e Escolas
- e) Restaurantes
- h) Clubes Recreativos

- c) Academias
- f) Postos de Combustíveis i) Faculdades/Cursos
- **2.2.** Manutenção do projeto *PRF PARA SEMPRE*, proporcionando suporte social aos nossos veteranos, mediante visitas rotineiras e o pertinente apoio às suas necessidades;
- **2.3.** Implantação do projeto *ETERNOS PARCEIROS*, por meio do qual o SinPRF/GO proporcionará em sua sede administrativa um *happy hour* trimestral para confraternização e aproximação dos filiados;

3. JURÍDICO

- **3.1.** Criação e pagamento de AUXÍLIO NATALIDADE ao filiado, em valor equivalente a 01 (um) salário-mínimo nacional vigente por filho recém-nascido;
- **3.2.** Criação e pagamento de AUXÍLIO FUNERAL, em valor equivalente a 60% (sessenta por cento) do subsídio do filiado em caso de sua morte e 10% (dez por cento) do subsídio do filiado em caso de morte de seus dependentes;
- **3.3.** Criação e pagamento de AUXÍLIO INVALIDEZ, em valor equivalente a 01 (um) subsídio do filiado quando este for aposentado por invalidez;
- 3.4. Assessoria Jurídica gratuita aos filiados durante o processo para registro de armas;
- 3.5. Pagamento de psicólogo durante o processo de porte de armas para aposentados;
- 3.6. Modernização do benefício pós-morte, de forma que o mesmo se torne mais atrativo;

- 3.7. Apoio jurídico aos filiados em causas particulares (mediante adesão);
- **3.8.** Criação da Secretaria da Mulher, por meio da qual o SinPRF/GO apoiará, valorizará e fortalecerá a atividade da mulher junto a PRF;

4. INFRAESTRUTURA

- **4.1.** Ampliação das opções de hospedagem em Goiânia, possibilitando uma maior disponibilidade de leitos para os colegas que estiverem em trânsito (Hotel de Trânsito);
- **4.2.** Manter as atuais estruturas do SinPRF/GO (Goiânia, Caldas Novas e Luiz Alves) em bom estado de conservação e conforto aos filiados, podendo ampliá-las caso seja a vontade destes;
- **4.3.** Buscar parcerias de hospedagens em outras localidades turísticas, além de Caldas Novas, Goiânia e Luiz Alves, onde já temos instalações;
- 4.4. Lutar, junto a administração, pela:
 - a) Construção da Delegacia de Anápolis
 - b) Construção da UOP de Jussara
 - c) Construção da Sede da SPRF/GO
 - d) Melhorias nas instalações das atuais UOPs e Delegacias

5. SERVIDOR e CARREIRA

- **5.1.** Valorizar SEMPRE o servidor e sua carreira, seja ele PRF ou Administrativo, por se tratar do maior patrimônio da PRF;
- **5.2.** Atuar em busca de:
 - a) maior clareza na definição do IFR;
 - b) ampliação no pagamento de AdFron;
 - c) criação de compensações aos servidores lotados em locais de difícil fixação;
 - d) revisão do atual sistema de pensão;
 - e) segurança jurídica da integralidade e paridade;
 - f) regras de transição mais justas;
- **5.3.** Trabalhar pelo encaminhamento do projeto e aprovação da nova lei de carreira da PRF, construída pelo sistema sindical junto com a direção da PRF, e que envolve a restruturação e diversos avanços em direitos e prerrogativas da carreira PRF;
- **5.4.** Fortalecer a comunicação do SinPRF/GO com seus filiados, modernizando-a, mediante aquisição de mecanismos digitais que possam realizar tal comunicação instantaneamente e também facilitar o controle das hospedagens nos imóveis do Sindicato.

Assim, nos colocamos à disposição dos filiados do SinPRF/GO para o pleito eleitoral de 2021, bem como aceitamos as sugestões necessárias a melhor gestão de nosso Sindicato, respeitando as peculiaridades de cada pretensão.

Nesse sentido, se você entende que a credibilidade para negociar, o amplo acesso às diversas instâncias da administração, a boa gestão nos recursos, o esforço ininterrupto e o respeito, devam permanecer e são importantes para defesa e valorização do servidor, pedimos o seu VOTO e APOIO para CHAPA 01 – Honra, Trabalho e Conquistas.

Kênia de Oliveira Silva (diretora presidente) Ivo Fernandes Costa (diretor secretário) José Roberto de Miranda (diretor financeiro) Clovis de Araújo Aragão (diretor jurídico) José de Arimateia A. e Sena (diretor social) Cleber Dias Gonçalves (diretor parlamentar) Marcelo de Azevedo (vice-presidente)

Angélica Gonçalves Boertes (diretoria secretária substituta) Juliano Gomes de Almeida (diretor financeiro substituto) Paulo de Tarso Fontes da Silva (diretor jurídico substituto) Egles pereira da silva (diretor social substituto) Milcy Japiassu Mendonça (diretora parlamentar substituta)

Lyzandro Onasses Rivelino Cabral (delegado representante) Cleonice Honorato (delegada representante substituta)

> CHAPA 01 Honra, Trabalho e Conquistas

e-mail: chapa01htc@gmail.com
Fone: 62-99607:2154